



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

### ООО «БОВИД»

#### О компании

Группа компаний «БОВИД» - один из крупнейших холдингов в Уральском федеральном округе, имеющий почти 30-летнюю историю непрерывающегося успешного и динамичного развития. На данный момент деятельность компании диверсифицирована во многих направлениях. Так, в сети «БОВИД» действуют отели мирового уровня, рестораны, фитнес-центры, ультрасовременные офисные здания, официальные дилерские центры легковых автомобилей Jaguar Land Rover, VOLVO и грузовых IVECO, Volvo, Renault, КАМАЗ, Урал, а также станции техобслуживания автомобилей. В основе холдинга многолетний успешный опыт работы по разным направлениям. Начало холдингу положила организация в 1991 году ЗАО «Торговый Дом «БОВИД».

#### Деятельность компании

В холдинг входят компании различных сфер деятельности:

- гостиничный и ресторанный бизнес (парк-отель «Березка» 4\*, Гранд Отель Видгоф 5\*, гостиничный комплекс «Славянка» 4\*, ресторан и караоке-бар «Кураж», ресторан-бар «Облака», сигарный лаундж «Гедонист», кафе-кондитерская «Карамель»);
- управление офисной недвижимостью (бизнес-холл и офисный центр «БОВИД», конгресс-сервис Гранд Отеля Видгоф)
- реализация запасных частей, грузовых автомобилей и спецтехники («БОВИД» ТРАК - официальный дилер IVECO)
- реализация легковых автомобилей, запасных частей и сервисное обслуживание (АО «Торговый дом «БОВИД»)

#### КСО в Группе компаний «БОВИД»

Холдин «БОВИД» считает корпоративную социальную ответственность своим обязательством перед обществом и окружающей средой, которая подразумевает применение ответственной и этической модели управления в рамках выполнения своих корпоративных функций и в отношениях с партнерами независимо от места их проведения. Цель - внести свой посильный вклад в развитие более справедливого, равноправного и экологичного бизнес-общества.



### **Миссия компании «БОВИД»**

Что бы ни происходило, наша задача - честно и качественно выполнять работу, за которую мы беремся.

### **Кредо компании «БОВИД»**

Вместе к успеху!

### **Обращение Президента группы компаний «БОВИД» Видгофа Бориса Ефимовича:**

«Бизнес обязательно должен развиваться, идти в ногу со временем, что, безусловно, увеличивает поступления в казну, и сотрудники растут, больше зарабатывают. Тем самым мы развиваем экономику страны и, конечно же, нашего города. Всё, что у меня есть, находится здесь, в Челябинске. И я всегда стремился сделать наш город более современным, красивым и удобным для жизни. В этом году компании «БОВИД» исполнился 31 год. Мы за эти годы ни на один день не задержали ни выплату зарплат, ни банковских кредитов, ни налоговых обязательств. Ни на один день. И я с гордостью об этом говорю».

### **Наши принципы**

Политика КСО компаний, входящих в Группу компаний «БОВИД», включает следующие принципы:

- Надлежащее корпоративное управление, которое подразумевает поведение, основанное на этических нормах, на всех этапах управления компанией.
- Постоянное внедрение инновационных решений, которое подразумевает стремление к улучшению продуктов и услуг в сдержанной, выгодной и уважительной форме с персоналом и окружающей средой.
- Оптимальная рабочая атмосфера, стимулирующая профессиональное развитие, равенство возможностей и функциональное разнообразие в работе.
- Ориентация на самое высокое качество в предоставлении услуг как форма выражения благодарности нашим клиентам за оказанное нам доверие.
- Беспокойство об экономическом, человеческом и социальном развитии регионов, в которых присутствует компания.
- Обязательство по сохранению окружающей среды, уважительному отношению к местному растительному и животному миру в местах работы компании. Мы убеждены, что устойчивая экономика - это правильное направление, в котором необходимо следовать.



## Группы интересов

Среди различных групп интересов, коллективов и отдельных личностей (стейкхолдеров), которые оказывают влияние и участвуют в КСО компании «БОВИД», можно выделить следующие:

- Акционеры.

Акционеры выступают основной движущей силой КСО группы компаний «БОВИД». Как добровольный акт поддержки развития более справедливого и равноправного общества с компанией, выступающей в качестве инструмента продвижения данной философии.

- Сотрудники.

У компании есть обязательства перед своими сотрудниками, подразумевающие продвижение и развитие политики, которая обеспечивает равенство возможностей и позволяет адекватное профессиональное развитие в качественной и безопасной обстановке на рабочем месте.

- Клиенты.

Так как клиенты являются основной причиной экономической деятельности компании, «БОВИД» учитывает мнение своих клиентов в политике КСО, которые, таким образом, сами участвуют в управлении компанией и получают выгоду от своих советов, которые были внедрены в жизнь.

- Поставщики.

Они являются важнейшей частью данного процесса. В связи с чем их интеграция в политику КСО компании «БОВИД» является очень важной для развития самой компании, и для эффективного распространения информации и поднятия самосознания в отношении КСО.

- Общество.

Политика КСО компании «БОВИД» направлена на развитие более справедливого и равноправного общества, поэтому сотрудничество с государственными органами, социальными агентами и организациями, развивающими социальные направления, является фундаментальным для продвижения концепции КСО.

## Бизнес и социальная ответственность «БОВИД»

Холдинг рассматривает корпоративную социальную ответственность как важный фактор успешного бизнеса, повышения его конкурентоспособности. Приоритеты устойчивого развития и принцип социальной ответственности интегрированы в бизнес-стратегию группы компаний «БОВИД». Экономическая устойчивость и результативность - базовые составляющие социальной ответственности Компании.



Бизнес-система «БОВИД» является платформой реализации корпоративной политики социальной ответственности, охватывая все ее основные сферы согласно международному стандарту ISO 26000 - «Руководство по социальной ответственности»: организационное управление, права человека, трудовые практики, окружающую среду, задачи, связанные с организационным развитием.

В Компании действует корпоративная Политика социальной ответственности, которая определяет единое понимание и основные направления ее реализации всеми предприятиями и подразделениями Компании, предоставляет общую платформу для работы по повышению эффективности социальных программ.

Политика базируется на миссии и стратегии Компании, корпоративных ценностях. Она отражает также принципы и подходы в сфере корпоративной социальной ответственности, признанные российским и международным деловым сообществом. В процессе реализации Политики Компания учитывает мнения и ожидания заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и сотрудничает с ними в решении социально значимых задач.

### **Поддержка сообществ группы компаний «БОВИД»**

Являясь большой сетью компаний в различных сферах по г. Челябинску, мы несем ответственность за то, чтобы оказывать должное внимание и поддержку местным сообществам, и мы признаем, что наш прогресс неразрывно связан с процветанием направлений Компании.

Мы расширяем возможности местных сообществ, уделяя особое внимание набору персонала на местах, а потому 75% наших сотрудников являются местными жителями. Мы поддерживаем местный сырьевой сектор, ежегодно поддерживая местных производителей и поставщиков.

Мы спонсируем местные мероприятия и поддерживаем местных жителей во время кризиса, предлагая финансовую и материальную помощь.

### **Соблюдение прав человека**

Мы уважаем основные права человека всех людей. Мы управляем своим бизнесом в соответствии с этим убеждением и стремимся привить аналогичные идеи тем, с кем мы ведем дела.

Компания заботится как о сотрудниках внутри компании, так и посвящает себя благотворительности за ее пределами. Более 30 лет компания реализует благотворительную программу, направленную на поддержку ветеранов, развитие: спорта, образования, культуры, медицины, патриотическое воспитание молодежи. Принимает активное участие в развитии города и области.



Михаил Видгоф – генеральный директор группы компаний «БОВИД» в 2022 г. стал лауреатом премии «Признание» за активную благотворительную деятельность и значительный вклад в социально-экономическое развитие города Челябинска.

### **Социальная сфера и благотворительность**

Компания «БОВИД» ведет активную благотворительную деятельность, поддерживает школы, детские сады, детский дом № 7, центр детско-юношеского туризма «Космос», детские клубы и учреждения культуры. На средства Б. Е. Видгофа в школах Тракторозаводского района установлено более 560 окон в 6 школах, 2-х детских садах, ДДК «Ровесник», КТОС № 5, детском доме № 7 на сумму более чем 8 млн. рублей.

Ежегодно более 20 лет все первоклассники школ Тракторозаводского района в День знаний получают подарочные издания книг «Сказки народов мира» на сумму 600 тыс. рублей. Для 7 500 школьников с 1 по 3 класс на новогодние утренники Борисом Ефимовичем выделяется ежегодно 1,4 млн. рублей.

В летние каникулы сотни школьников работают и отдыхают в трудовых отрядах «БОВИД», вносят посильный вклад в благоустройство Тракторозаводского района, делая его более красивым и чистым. Организация труда и отдыха в месяцы летних каникул решает проблемы подростковой занятости и культурного досуга. Ребята посещают областной краеведческий музей, развлекательный комплекс «Мегаполис», зоопарк, проводят веселые соревнования между отрядами на школьных стадионах. На закрытии трудовой смены все участники получают награды за свои достижения, а руководители денежные премии. Ежегодно на организацию выделяется 600 тыс. рублей.

Ежегодно компания «БОВИД» поздравляет педагогические коллективы школ с Днем учителя. Лучшие работники школ награждаются Почетными грамотами, Благодарственными письмами и денежными премиями.

Крупномасштабные праздничные мероприятия ежегодно проводятся и в канун Дня Победы, поздравляют около 1 500 ветеранов.

На протяжении 25 лет оказывается помощь пенсионерам, ветеранам войны и труженикам тыла, солдатским вдовам, обществу инвалидов и обществу слепых. Ежегодно на поздравления и подарки выделяется более 3 млн. рублей.

### **Поддержка спорта и физической культуры**

Более 20 лет компания «БОВИД» оказывает финансовую поддержку хоккейной команде мастеров «Трактор» и детской хоккейной школе «Трактор». За последние 10 лет на материально-техническую поддержку школы, приобретение автобуса, 3-х ледозаливочных машин, строительство интерната и проведение турниров выделено более 25 млн. рублей.



При непосредственном участии Б. Е. Видгофа в Тракторозаводском районе был построен стадион «Форвард», на строительство было выделено 2 млн. рублей. За последние десять лет на личные средства Б. Е. Видгофа построено 8 современных хоккейных кортов с пластиковыми бортами, освещенных и радиофицированных, а также 2 школьных стадиона с баскетбольно-волейбольными площадками, беговыми дорожками, легкоатлетическими снарядами. Общая сумма средств, вложенных в строительство стадионов, составила 6 млн. рублей.

По инициативе и при активном личном участии Б. Е. Видгофа был возрожден в Тракторозаводском районе детский хоккейный турнир среди дворовых команд - «Золотая шайба». В 2015 году общая численность всех участников турнира составила более 500 ребят разных возрастов объединены в 44 команды. Для участия в турнире привлекаются тренеры-общественники и педагоги дополнительного образования, оказывается помощь командам с экипировкой и спортивной подготовкой. Ежегодно на проведение хоккейного турнира выделяется из личных средств около 250 тыс. рублей.

С 1992 года компания «БОВИД» является генеральным партнером турнира, посвященного памяти воспитанникам школы «Трактор», погибших в железнодорожной катастрофе под Ашой в июне 1989 года. Этот турнир – не просто дань памяти погибшим юным хоккеистам, он имеет огромное значение для укрепления лучших традиций российского и челябинского хоккея. Ежегодно на призовой фонд участникам и победителям турнира выделяется 50 тыс. рублей. В 2014 году был вручен сертификат на 1 млн. рублей на строительство новой ледовой коробки к школе «Трактор».

Более 20 лет (с 1998 года) компания «БОВИД» является генеральным спонсором и активным участником районной легкоатлетической эстафеты. Б. Е. Видгоф помогает развитию и других популярных видов спорта. Например, финансовая помощь оказывается школе олимпийского резерва по художественной гимнастике «Гармония» и школе «Олимпика», школе спортивного танца «Вероника», клубу рукопашного боя, а также проведению традиционных районных спортивных состязаний по футболу и мини-футболу, легкой атлетике и многих других.

### **Экологическая устойчивость и развитие**

Б. Е. Видгоф принимает активное участие в возрождении парка культуры и отдыха «Сад Победы». В реконструкцию парка Победы компания «БОВИД» вложила более 7 млн. рублей.

Сеть компании следует и трендам экологизации бизнеса, в частности, переходя на более «зеленые» решения в части обращения с отходами и бережного отношения к водным ресурсам планеты.



Мы идем в ногу со временем, придерживаемся тех передовых стандартов, которые касаются заботы об окружающей среде. В том числе отказались от целлофановых пакетов в пользу бумажных, поскольку это более экологично, сортируем мусор на наших объектах и делаем всё возможное для бережного отношения к планете.

Утверждено Президентом группы компаний «БОВИД»,

почетным гражданином г. Челябинска,

почетным строителем России

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Б. Видгоф', written in a cursive style.

Борисом Ефимовичем Видгофом